

Sygn. akt VU 1416/13

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 16 grudnia 2013 roku

Sąd Okręgowy w Piotrkowie Trybunalskim, Wydział V Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w składzie:

Przewodniczący SSR del. Urszula Sipińska-Sęk

Protokolant st. sekr. sądowy Zofia Aleksandrowicz

po rozpoznaniu w dniu 16 grudnia 2013 roku w Piotrkowie Trybunalskim

na rozprawie

sprawy z wniosku K. W.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w T.

o świadczenie przedemerytalne

na skutek odwołania K. W.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w T.

z dnia 5 lipca 2013 r. sygn. (...)

oddala odwołanie.

Sygn. akt VU 1416/13

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 11 września 2013r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w T. odmówił K. W. prawa do świadczenia przedemerytalnego, podnosząc że zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych prawo do tego świadczenia przysługuje osobie, która poza spełnieniem innych warunków posiada okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 40 lat dla mężczyzn, a wnioskodawca udowodnił staż pracy wynoszący 38 lat, 8 miesięcy i 28 dni.

W odwołaniu z dnia 9 października 2013r. pełnomocnik K. W. domagał się zmiany zaskarżonej decyzji poprzez zaliczenie wnioskodawcy do stażu pracy okresu zatrudnienia w (...) Przedsiębiorstwie (...) w W. od 2 października 1972r. do 1976r. oraz okresu nauki w (...) Szkole (...) w B. od 1 września 1970r. do 24 czerwca 1972r.

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniósł o jego oddalenie. Organ rentowy wyjaśnił, że wprawdzie okres zatrudnienia w (...) Przedsiębiorstwie (...) w W. oraz okres nauki w (...) Szkole (...) w B. nie zostały zaliczone do stażu pracy wnioskodawcy z uwagi na brak dokumentów w tym względzie, nie mniej ze spornego okresu do stażu pracy został zaliczony - z innego tytułu- następujący okres:

- od 1 września 1970r. do 2 października 1971r. z tytułu zatrudnienia w (...)Przedsiębiorstwie(...)w B.;

- od 25 września 1972r. do 30 kwietnia 1976r. z tytułu zatrudnienia w (...) (...) Przedsiębiorstwie (...);

Dodatkowo organ rentowy podniósł, że nawet po zaliczeniu spornego okresu, który nie został uznany tj. okresu od 3 października 1971r. do 24 czerwca 1972r. oraz okresu od 17 sierpnia 1972r. do 24 września 1972r., wnioskodawca nie spełni warunku posiadania 40 – letniego stażu pracy, gdyż staż ten wyniesie 39 lat i 7 miesięcy.

Na rozprawie w dniu 16 grudnia 2013r. pełnomocnik wnioskodawcy wniósł o przeliczenie okresów pracy swojego mocodawcy od dnia 25 września 1972r. do 30 kwietnia 1976r. z tytułu zatrudnienia w Kopalni (...) (...)” Przedsiębiorstwie (...) w W. w charakterze pomocy górnik pod ziemią na przodku według przeliczników górniczych. Podniósł także, że jedynym spornym okresem, który nie został zaliczony przez organ rentowy wnioskodawcy do stażu pracy jest okres od 3 października 1971r. do 24 czerwca 1972r. oraz okres od 17 sierpnia 1972r. do 24 września 1972r. Jednocześnie cofnął odwołanie w zakresie zaliczenia do stażu pracy okresu od 17 sierpnia 1972r. do 24 września 1972r. z uwagi na brak w tym zakresie jakichkolwiek dokumentów i innych środków dowodowych. Ostatecznie wniósł zatem o zaliczenie wnioskodawcy do stażu pracy okresu od 3 października 1971r. do 24 czerwca 1972r., kiedy to wnioskodawca był zatrudniony na podstawie umowy o przyuczenie zawodu w (...) Przedsiębiorstwie (...)

Sąd Okręgowy ustalił następujący stan faktyczny :

W dniu 13 sierpnia 2013r. K. W., urodzony (...), złożył wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego.

(dowód: wniosek – k. 1-3 akt ZUS)

W dniu 31 grudnia 2012r. ustał stosunek pracy K. ze Spółka cywilną (...) w K. w wyniku wypowiedzenia przez pracodawcę na podstawie art. 30§1 pkt 2 k.p. z przyczyn ekonomicznych dotyczących zakładu pracy. Wnioskodawca był tam zatrudniony od dnia 15 października 2009r. na cały etat na stanowisku cieśli.

(dowód: świadectwo pracy z dnia 31 grudnia 2012r. – k. 33 akt ZUS)

Do dnia rozwiązania stosunku pracy wnioskodawca uzyskał staż ubezpieczeniowy w rozmiarze 38 lat, 8 miesięcy i 28 dni, co jest sumą okresów składkowych - 37 lat, 3 miesiące, 17 dni oraz okresów nieskładkowych – 1 rok, 5 miesięcy i 11 dni.

Do stażu pracy Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w T. zaliczył wnioskodawcy m.in. okres:

- od 1 września 1970r. do 2 października 1971r. z tytułu zatrudnienia w (...) Przedsiębiorstwie (...) w B.;

- od 25 września 1972r. do 30 kwietnia 1976r. z tytułu zatrudnienia w (...) Przedsiębiorstwie(...);

Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w T. nie zaliczył wnioskodawcy do stażu pracy okresu od 3 października 1971r. do 24 czerwca 1972r. oraz okresu od 17 sierpnia 1972r. do 24 września 1972r. z uwagi na brak dokumentów potwierdzających zatrudnienie w tym okresie (okoliczność bezsporna).

K. W. od dnia 4 stycznia 2013r. do chwili obecnej jest zarejestrowany jako osoba bezrobotna w Urzędzie Pracy w O.. W okresie od dnia 12 stycznia 2013r. do dnia 31 lipca 2013r. wnioskodawca pobierał zasiłek z tytułu pozostawania bez pracy. W okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych wnioskodawca nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji pracy zarobkowej lub odpowiedniego zatrudnienia.

(dowód: zaświadczenie z UP w O. z dnia 13 sierpnia 2013r. – k. 35 akt rentowych)

W okresie od 1 września 1970r. do dnia 24 czerwca 1972r. wnioskodawca był uczniem (...)Szkoly (...)przy Przedsiębiorstwie(...)w B. w zawodzie cieśla. Wnioskodawca w całym okresie nauki od dnia 1 września 1970r. do 24 czerwca 1972r. był zatrudniony w (...) Przedsiębiorstwie (...) w B. na podstawie umowy o naukę zawodu cieśli. Wnioskodawca pracował przez 2 dni w tygodniu, a nauka w szkole odbywała się 3 dni w tygodniu.

(dowód: zaświadczenie z dnia 4 marca 2002r. – k. 5 akt kapitałowych, świadectwo ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej – k. 7 akt kapitałowych, wpis w legitymacji ubezpieczeniowej – k. 47 akt ZUS)

W okresie od 25 września 1972r. do 30 kwietnia 1976r. K. W. był zatrudniony w Kopalni (...) (...)w W. w pełnym wymiarze czasu pracy w charakterze pomocy górniczej pod ziemią.

(świadectwo pracy – k. 9 akt kapitałowych, zaświadczenie pracy z dnia 4 lutego 2013r. – k. 7 akt ZUS)

Sąd Okręgowy dokonał oceny dowodów i zważył co następuje :

Odwołanie nie jest uzasadnione i podlega oddaleniu.

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz.U. z 2004r., nr 120, poz. 1252 z późn. zm.) świadczenie przedemerytalne przysługuje osobom określonym w art. 2 ust. 1 pkt 1 – 6.

Wnioskodawca K. W. domagał się przyznania świadczenia przedemerytalnego jako należący do kręgu osób opisanych w punkcie 5 wskazanego artykułu.

Stosownie do treści art. 2 ust 1 pkt 5 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. Nr 99, poz. 1001), zwanej dalej "ustawą o promocji zatrudnienia", w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn.

Ponadto zgodnie z art. 2 ust 3 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie określonej w ust. 1 po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

- 1)** nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna;
- 2)** w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych;
- 3)** złoży wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6-miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

W będącej przedmiotem osądu sprawie spełnienie przez wnioskodawcę warunków wymienionych w art. 2 ust 3 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych było bezsporne. Wnioskodawca nadal jest zarejestrowany jako osoba bezrobotna, przez okres ponad 6 miesięcy pobierał zasiłek dla bezrobotnych i w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, a wniosek o świadczenie przedemerytalne złożył w terminie 30 dni od wystawienia zaświadczenia przez UP w O..

Organ rentowy nie negował także, że do rozwiązania stosunku pracy wnioskodawcy doszło z przyczyn dotyczących pracodawcy. Stosunek pracy wnioskodawcy został rozwiązany na skutek wypowiedzenia przez pracodawcę z przyczyn ekonomicznych leżących po jego stronie.

Organ rentowy odmówił wnioskodawcy prawa do świadczenia emerytalnego z uwagi na nie spełnienie warunku posiadania okresu uprawniającego do emerytury w wymiarze 40 lat. Wnioskodawca zamiast wymaganych 40 lat udowodnił bowiem jedynie staż pracy wynoszący 38 lat, 8 miesięcy i 28 dni. Przesłanka wymaganego stażu została oceniona przez ZUS na dzień rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy tj. na dzień 31 grudnia 2012r.

Spornym pomiędzy stronami był nie zaliczony przez organ rentowy do stażu pracy okres od 3 października 1971r. do 24 czerwca 1972r. Stanowisko organu rentowego należy uznać za błędne. Z przedłożonego przez skarżącego świadectwa szkolnego (k. 7 akt kapitałowych) wynika, że w okresie od 1 września 1970r. do dnia 24 czerwca 1972r. uczęszczał do (...)Szkoły (...)przy Przedsiębiorstwie (...)w B.. Z kolei z zaświadczenia o zatrudnieniu z dnia 4 marca 2002r. (k. 5 akt kapitałowych) wystawionego przez Archiwum (...)w B. na podstawie dokumentów przekazanych do Archiwum wynika, że wnioskodawca od dnia 1 września 1970r. był zatrudniony w charakterze ucznia –cieśli budowlanego w pełnym wymiarze czasu pracy w (...) Przedsiębiorstwie (...) w B.. Wprawdzie z zaświadczenia tego nie wynika data końcowa zatrudnienia, ale zważywszy na to, że wnioskodawcy uczęszczał i ukończył szkołę dla pracujących w dniu 24 czerwca 1972r. przy Przedsiębiorstwie (...)w B., należy uznać że w całym w/w okresie pozostawał w zatrudnieniu. Wnioskodawca nie mógł bowiem uczęszczać do szkoły dla pracujących nie pozostając w zatrudnieniu. Immamentną cechą uczęszczania do szkoły dla pracujących było pozostawanie w stosunku pracy celem nauki zawodu. Wnioskodawca wyjaśnił, bowiem że nauka odbywała się przez 3 dni w tygodniu, a praca przez kolejne 2 dni i w całym okresie nauki pozostawał w stosunku pracy z (...) Przedsiębiorstwem (...) w B.. Potwierdzają to także kolejne wpisy o zatrudnieniu w legitymacji ubezpieczeniowej. Okoliczność, że ostatni wpis o zatrudnieniu z (...) Przedsiębiorstwa (...) w B. jest z dnia 2 października 1971r. nie oznacza, jak chce organ rentowy, że tylko do tej daty wnioskodawca pozostawał tam w zatrudnieniu. Takie założenie jest pozbawione uzasadnionych racji, zważywszy na datę ukończenia szkoły zawodowej dla pracujących 24 czerwiec 1972r., z nauką w której wiązał się obowiązek pracy w(...)Przedsiębiorstwie (...). Z tego względu Sąd zaliczył wnioskodawcy do stażu pracy obok uznanego już przez organ rentowy okresu zatrudnienia w (...) Przedsiębiorstwie (...) od 1 września 1970r. do 2 października 1971r., także okres od 3 października 1971r. do 24 czerwca 1972r. (8 miesięcy i 21 dni). Po doliczeniu jednak tego okresu do ogólnego stażu pracy uznanego przez organ rentowy (38 lat, 8 miesięcy i 28 dni), wnioskodawca nadal legitymuje się stażem pracy krótszym od wymaganego 40-letniego.

Brak natomiast podstaw przy wyliczaniu stażu pracy wnioskodawcy uprawniającego do świadczenia przedemerytalnego na przeliczenie jego okresu zatrudnienia od 25 września 1972r. do 30 kwietnia 1976r. w Kopalni (...)(...)w W. w charakterze pomocy górniczej pod ziemią według przeliczników górniczych.

Stosownie do treści art. 52 ustęp 1 pkt 1 i ustęp 2 ustawy o emeryturach i rentach z FUS przy ustalaniu wysokości emerytur innych niż określone w art. 51 ustawy, a więc innych niż emerytury górnicze przysługujące w wieku obniżonym oraz emerytury górnicze przysługujące bez względu na wiek, stosuje się przelicznik 1,5 za każdy rok pracy górniczej wykonywanej pod ziemią stale i w pełnym wymiarze czasu pracy (w wymiarze nie dłuższym niż 40 lat), pod warunkiem wykonywania takiej pracy co najmniej przez 5 lat.

Zgodnie z art. 50c ustęp 1 ustawy za pracę górniczą uważa się m.in. zatrudnienie pod ziemią w kopalniach węgla, rud, kruszców, surowców ogniotrwałych, glin szlachetnych, kaolinów, magnezytu, gipsu, anhydrytu, soli kamiennej i potasowej, fosforytów oraz barytu (pkt 1).

Z przedłożonego przez wnioskodawcę świadectwa pracy wynika, że w Kopalni (...) (...)w W. był zatrudniony pod ziemią w charakterze pomocy górniczej. Ponieważ każdego rodzaju praca wykonywana pod ziemią, bez względu na rodzaj zajmowanego stanowiska, jest pracą górniczą, okres zatrudnienia wnioskodawcy od 25 września 1972r. do 30 kwietnia 1976r. w Kopalni (...) (...)w W. należy zaliczyć do pracy górniczej.

Fakt wykonywania przez wnioskodawcę pracy górniczej w tym okresie nie jest jednak równoznaczny z możliwością przeliczenia tego okresu według przeliczników górniczych zgodnie z art. 52 ustawy o emeryturach i rentach z FUS

Preferencyjne przeliczniki pracy górniczej wymienione w art. 52 ustawy o emeryturach i rentach z FUS mają zastosowanie tylko i wyłącznie przy ustalaniu wysokości emerytur unormowanych w art. 27-50 ustawy o emeryturach i rentach z FUS. Tymczasem wnioskodawca wystąpił z wnioskiem o przyznanie prawa do świadczenia przedemerytalnego, a nie prawa

do emerytury, co wyklucza zastosowanie art. 52 ustawy o emeryturach i rentach przy. Co więcej przeliczniki te dotyczą ustalenia wysokości emerytury, a nie do obliczania stażu pracy na potrzeby świadczenia przedemerytalnego. Świadczenie przedemerytalne zależy od okresu uprawniającego do emerytury. W tym zakresie przepis art. 2 ust. 2 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych odsyła do określonych w odrębnych przepisach zasad wskazujących, wedle jakich mechanizmów organ rentowy będzie władny ustalić okres uprawniający do emerytury, jako jeden z warunków nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego. Stosownie do tego unormowania, za okres uprawniający do emerytury, o którym mowa w art. 2 ust. 1 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych, uważa się okres ustalony zgodnie z art. 5-9, art. 10 oraz art. 11 ustawy o emeryturach i rentach z FUS. Przepis art. 2 ust. 2 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych przy ustalaniu okresu uprawniającego do emerytury na potrzeby świadczenia przedemerytalnego nie odsyła do art. 52 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, co oznacza że przepis ten nie ma zastosowania przy wyliczaniu stażu niezbędnego do nabycia świadczenia przedemerytalnego.

Dodatkowo należy podnieść, że nawet gdyby ten przepis miał zastosowanie przy obliczaniu stażu pracy na potrzeby świadczenia przedemerytalnego, to i tak okres pracy górniczej wnioskodawcy, z uwagi na to iż jest krótszy niż 5 lat, nie mógłby być przeliczony w wymiarze 1,5-krotnym. Warunkiem zastosowania przelicznika 1,5 za każdy rok pracy górniczej wykonywanej pod ziemią stale i w pełnym wymiarze czasu pracy jest – w myśl art. 52 ustawy o emeryturach i rentach z FUS - wykonywanie takiej pracy co najmniej przez 5 lat. Wnioskodawca zaś wykonywał pracę górniczą od 25 września 1972r. do 30 kwietnia 1976r., a zatem przez okres 3 lat 7 miesięcy i 5 dni.

Biorąc zatem pod uwagę, że wnioskodawca nie legitymuje się wymaganym 40-letnim okresem uprawniającym do emerytury, Sąd Okręgowy na podstawie art. 477¹⁴§1 k.p.c. orzekł jak w sentencji wyroku.